

Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi

Dr. Despinur Dara, S.T., M.M



Pemimpin dan kepemimpinan

Pemimpin (leader) → seseorang yang mempengaruhi orang lain dan memiliki otoritas manajerial (Robbins and Coulter)

Kepemimpinan

- proses memimpin suatu kelompok dan mempengaruhi kelompok tersebut untuk mencapai tujuannya (Robbins and Coulter)
- Proses menginspirasi orang lain untuk bekerja keras menyelesaikan tugas penting (Schermmerhorn)
- Proses dalam mengarahkan dan mempengaruhi anggota dalam berbagai aktifitas yang dilakukan (Stoner, Freeman and Gilbert)



Teori awal kepemimpinan

Teori sifat kepemimpinan

Penggerak (drive)

Hasrat untuk memimpin (desire to lead)

Kejujuran dan Integritas (Honesty and integrity)

Kepercayaan diri (self confidence)

Kecerdasan (Intelligence)

Pengetahuan yang relevan mengenai pekerjaan (job-relevant knowledge)

Ektraversi (energik dan penuh semangat)

Rawan terhadap rasa bersalah

Teori awal kepemimpinan



Teori perilaku kepemimpinan

→ Teori kepemimpinan yang mengidentifikasi perilaku yang membedakan antara pemimpin yang efektif dan tidak efektif

1. Penelitian Iniversity of IOWA
2. Penelitian OHIO State University
3. Penelitian University of Michigan
4. Grid Manajerial

Penelitian University of IOWA

Meneliti 3 gaya kepemimpinan

- Gaya autokrasi
Gaya kepemimpinan yang mendikte metode kerja, membuat keputusan sepihak, dan membatasi partisipasi karyawan
- Gaya demokratis
Gaya kepemimpinan yang melibatkan karyawan dalam membuat keputusan, mendelegasikan wewenang, dan menggunakan umpan balik sebagai kesempatan untuk melatih karyawan
- Gaya Laissez-faire
Gaya kepemimpinan yang memberikan pada kelompok untuk membuat keputusan dan menyelesaikan pekerjaan dengan cara apapun yang menurut mereka pantas

Hasil penelitian menunjukkan gaya demokratis menghasilkan kinerja yang baik

Penelitian ohio state university



Mengidentifikasi 2 dimensi perilaku pemimpin

- Inisiasi Struktur

Pemimpin menentukan perannya dan peran anggota kelompok dalam mencapai tujuannya

- Konsiderasi

Memperhatikan ide dan perasaan anggota kelompok

Kesimpulan : high-high leader (memiliki konsiderasi dan inisiasi struktur yang tinggi) dapat mencapai kinerja dan kepuasan karyawan yang tinggi namun tidak dalam semua situasi

**Penelitian
university
of michigan**

Dimensi perilaku

Orientasi pada
karyawan

Orientasi pada produksi



Kesimpulan : pemimpin yang berorientasi pada karyawan menghasilkan produktifitas dan kepuasan kelompok yang tinggi

Grid Manajerial

- Perhatian terhadap orang

Mengukur perhatian pemimpin kepada karyawan dengan skala 1 sampai 9

- Perhatian terhadap produksi

Mengukur pemimpin terhadap penyelesaian pekerjaan

Kesimpulan : pemimpin yang menghasilkan kinerja terbaik dengan gaya 9,9

Kepemimpinan kontemporer

Teori Pertukaran Pemimpin-Anggota
(Leader-Member Exchange-LMX)

- In group
- Out Group



Kepemimpinan Transformasional - Transactional

- Kepemimpinan transformasional
Pemimpin yang menstimulasi dan menginspirasi bawahan untuk mendapatkan hasil yang luar biasa.
- Kepemimpinan Transaksional
Memimpin dengan menggunakan pertukaran sosial

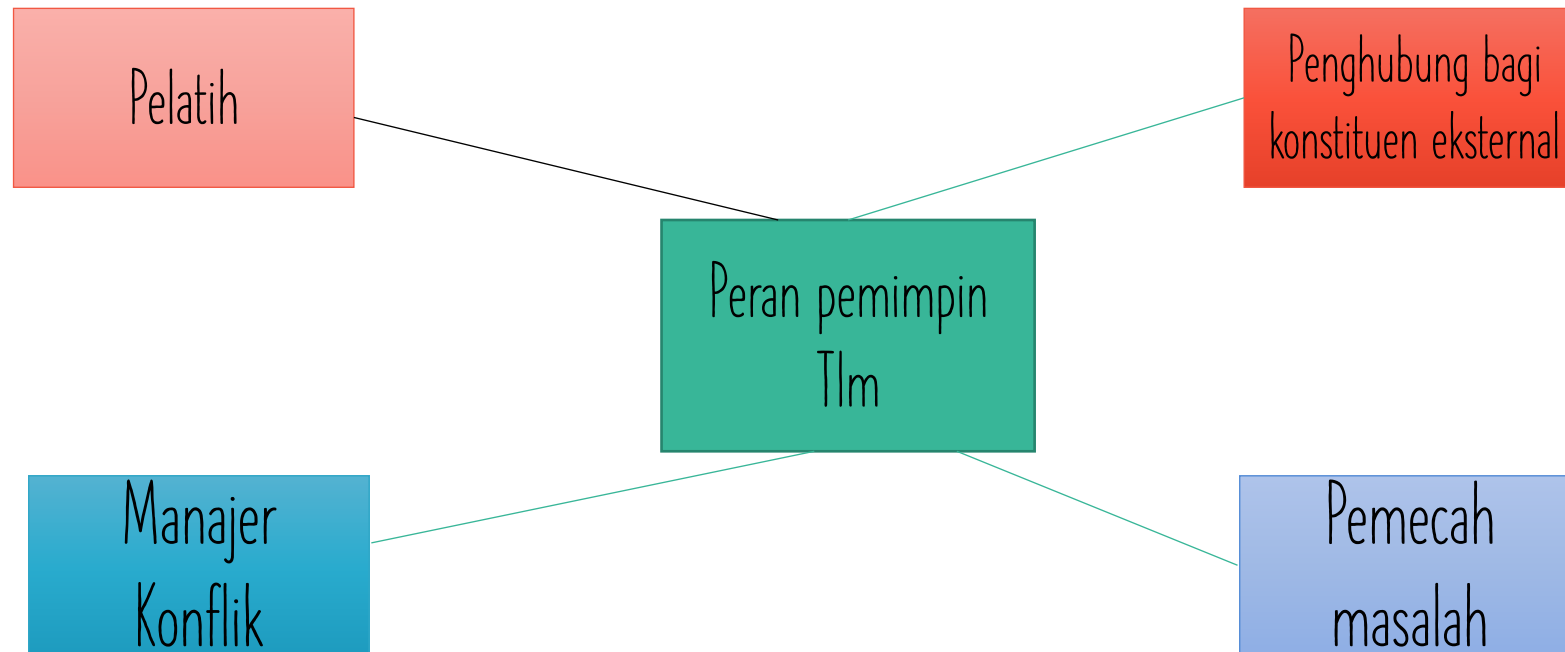


Kepemimpinan Karismatik-Visioner

Pemimpin karismatik antusias dan percaya diri yang kepribadian dan tindakannya dapat mempengaruhi orang untuk berperilaku dengan cara tertentu.

Kepemimpinan visioner mampu menciptakan dan mengartikulasikan sebuah visi masa depan yang realistis, dapat dipercaya dan menarik sehingga dapat memperbaiki situasi saat ini.

Kepemimpinan tim



Kepemimpinan lintas budaya

Pemimpin Korea diharap bersikap paternalistic terhadap karyawan

Pemimpin Arab yang bersikap murah hati dan baik hati tanpa diminta akan dianggap lemah oleh orang Arab lainnya.

Pemimpin Jepang harus bersikap rendah hati dan sering berkomunikasi

Pemimpin Skandinavia dan Belanda memilih individu yang dicintai publik cenderung untuk mempermalukan, bukan mendukung individu tersebut

Pemimpin yang efektif di Malaysia harus menunjukkan simpati sambil menggunakan cara autokrasi

Pemimpin yang efektif di Jerman memiliki karakteristik yang berorientasi pada kinerja tinggi, kasih sayang yang rendah, proteksi diri yang rendah, otonomi yang tinggi dan tingkat partisipasi yang tinggi

Tugas

Tugas kelompok (3 dan 4)

Buatlah analisis tentang kepemimpinan efektif (sumber artikel di jurnal). Jelaskan berbagai teori dan kualitas kepemimpinan yang penting dan berikan contoh bagaimana teori-teori tersebut dapat diterapkan dalam kehidupan sehari-hari. Buatlah pula simulasi situasi yang memerlukan kepemimpinan yang efektif.

Tugas

Tugas individu : Buatlah analisis tentang gaya kepemimpinan yang diadopsi oleh seorang pemimpin yang kamu kenal atau yang ada di media. Bandingkan dan kontraskan dengan gaya kepemimpinan yang kamu pelajari dalam materi kepemimpinan. Berikan saran tentang bagaimana gaya kepemimpinan yang lebih efektif dapat diterapkan.