



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UNJ

Masa Depan Pelatihan dan Pengembangan

Dr. Despinur Dara, S.T., M.M





Tren Masa Depan yang Akan Mempengaruhi Pelatihan

- 01 Otomatisasi Pekerjaan.
- 02 Kebutuhan yang lebih besar akan literasi digital dan mengurangi kesenjangan keterampilan.
- 03 Penggunaan Teknologi baru untuk penyampaian dan instruksi pelatihan
- 04 Terobosan dalam ilmu saraf tentang pembelajaran
- 05 Desain pelatihan yang lebih cepat dengan melibatkan pemangku kepentingan utama
- 06 Peningkatan penggunaan pembelajaran tepat waktu dan dukungan kinerja
- 07 Peningkatan penekanan pada data besar untuk menunjukkan bagaimana pembelajaran membantu bisnis

Otomatisasi Pekerjaan

Otomatisasi pekerjaan melibatkan penggunaan teknologi seperti kecerdasan buatan (AI) dan robotik untuk mengotomatisasi tugas-tugas yang biasanya dilakukan manusia .

Potensi Dampak Otomatisasi pada Pekerjaan

- 6 dari 10 pekerjaan saat ini memiliki lebih dari 30 persen aktivitas kerja yang di otomatisasi
 - Pada tahun 2030. 15 % tenaga kerja global yang mewakili lebih dari 400 juta pekerja berpotensi tergusur oleh penerapan otomatisasi.
- Pada tahun 2030, hingga sepertiga tenaga kerja Amerika Serikat dan Jerman dan hampir 50 % tenaga kerja di Jepang mungkin perlu mempelajari keterampilan baru dan mencari pekerjaan di pekerjaan baru
 - Di seluruh dunia, 400 juta pekerjaan dapat diotomatisasi pada tahun 2030. tetapi peningkatan produktivitas yang diproyeksikan dan permintaan konsumen akan menghasilkan 800 jta pekerjaan baru

Kebutuhan yang lebih besar akan literasi digital dan mengurangi kesenjangan keterampilan.



Keterampilan digital minimal yang dibutuhkan

- ✓ Pemecahan Masalah Menggunakan Teknologi (interpretasi dan penggunaan teknologi Digital)
- ✓ Interaksi dengan computer dan perangkat seluler (kemampuan dasar untuk berinteraksi dengan computer dan seluler)
- ✓ Alat dasar (keahlian dan produktivitas umum dan alat perangkat lunak)
- ✓ Keamanan dan Keselamatan data (kesadaran akan ancaman terhadap computer dan data serta cara untuk melindunginya)
- ✓ Etika data (bagaimana berperilaku secara legal dan etis dalam konteks digital)
- ✓ Alat khusus pekerjaan (Penggunaan alat untuk menyelesaikan tugas untuk pekerjaan tertentu)
- ✓ Analisis dan manipulasi data (memahami cara berinteraksi dan memanipulasi data)

Sumber: Berdasarkan Rework America Business Network, "Digital Blindspot: How Digital Literacy Can Create A More Resilient American Workforce" (Oktober 2019) dari markle.org, diakses 23 Februari 2021.

Peningkatan Penggunaan Teknologi Baru untuk penyampaian dan instruksi pelatihan

Kemajuan Teknologi baru yang akan mempengaruhi pelatihan

- ✓ Kecerdasan Buatan (AI)
- ✓ Internet of Things (IoT)
- ✓ Telepresence
- ✓ Tin Can API (experience API)
- ✓ Learning Records Store (LRS)
- ✓ Platform Pengalaman Belajar (LXP)

Terobosan dalam Ilmu saraf tentang Pembelajaran

Terobosan dalam ilmu saraf telah menyediakan wawasan yang lebih dalam mengenai proses pembelajaran di otak manusia, terutama terkait dengan fungsi hippocampus yang berperan dalam pembentukan dan pengambilan memori. Penelitian mengindikasikan bahwa aktivasi yang kuat di hippocampus selama pembelajaran berkorelasi dengan peningkatan daya ingat. Faktor-faktor yang meningkatkan pembelajaran efektif termasuk perhatian, pembangkitan, emosi yang terkontrol, dan pembelajaran yang terdistribusi sepanjang waktu.

Pemahaman yang diperluas tentang cara kerja otak dalam pembelajaran memberikan peluang untuk merancang program pelatihan yang lebih efektif dengan mengoptimalkan kondisi untuk pembelajaran. Hal ini termasuk memastikan keterlibatan kognitif yang tepat dan menyediakan umpan balik yang memfasilitasi penggunaan proses kognitif yang efektif, yang pada akan dapat meningkatkan wawasan kreatif dan aplikasi praktis dari pembelajaran ke masalah-masalah dunia nyata.

Desain Pelatihan yang Lebih Cepat



Contoh Strategi RID (Rapid Instructional Design)

- ✓ Fokus pada Perencanaan dan Kinerja
- ✓ Mengembangkan sistem pembelajaran bukan sistem instruksional
- ✓ Gunakan cara cepat (misalnya menggunakan catatan yang ada untuk pengkajian kebutuhan)
- ✓ Keamanan dan Keselamatan data (kesadaran akan ancaman terhadap computer dan data serta cara untuk melindunginya)
- ✓ Menggabungkan Langkah-Langkah yang berbeda dari proses desain instruksional
- ✓ Menerapkan pelatihan dan terus meningkatkannya
- ✓ Menggunakan materi khusus yang dapat disesuaikan dengan contoh Latihan dan tugas
- ✓ Mengembangkan instruksi seputar alat bantu kerja
- ✓ Menggunakan peralatan perekam, internet, email untuk mengumpulkan data dan bertukar informasi

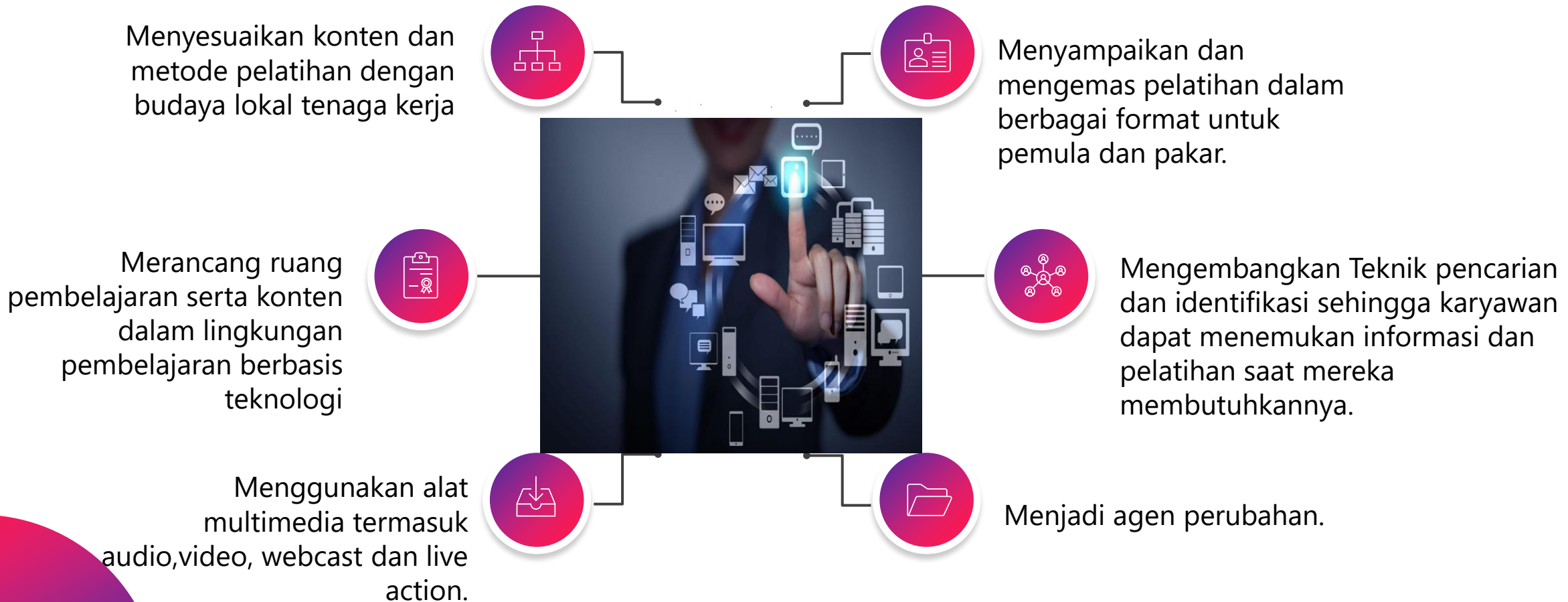
Peningkatan penggunaan pembelajaran tepat waktu dan dukungan kinerja

- Pembelajaran Just-in Time
- Dukungan kinerja di tempat kerja
- Penggunaan Teknologi dan Kolaborasi
- Fokus pada kompetensi jangka anjang
- Konten dan simulasi waktu nyata
- Integrasi dengan proses bisnis
- Dukungan kinerja waktu nyata
- Pembelajaran digital
- Pengalaman kerja dan kontribusi
- Pembelajaran yang menggunakan media social
- Pelatihan dan pengembangan yang berorientasi pada simulasi, permainan dan realitas virtual
- Pembelajaran disampaikan sesuai kebutuhan

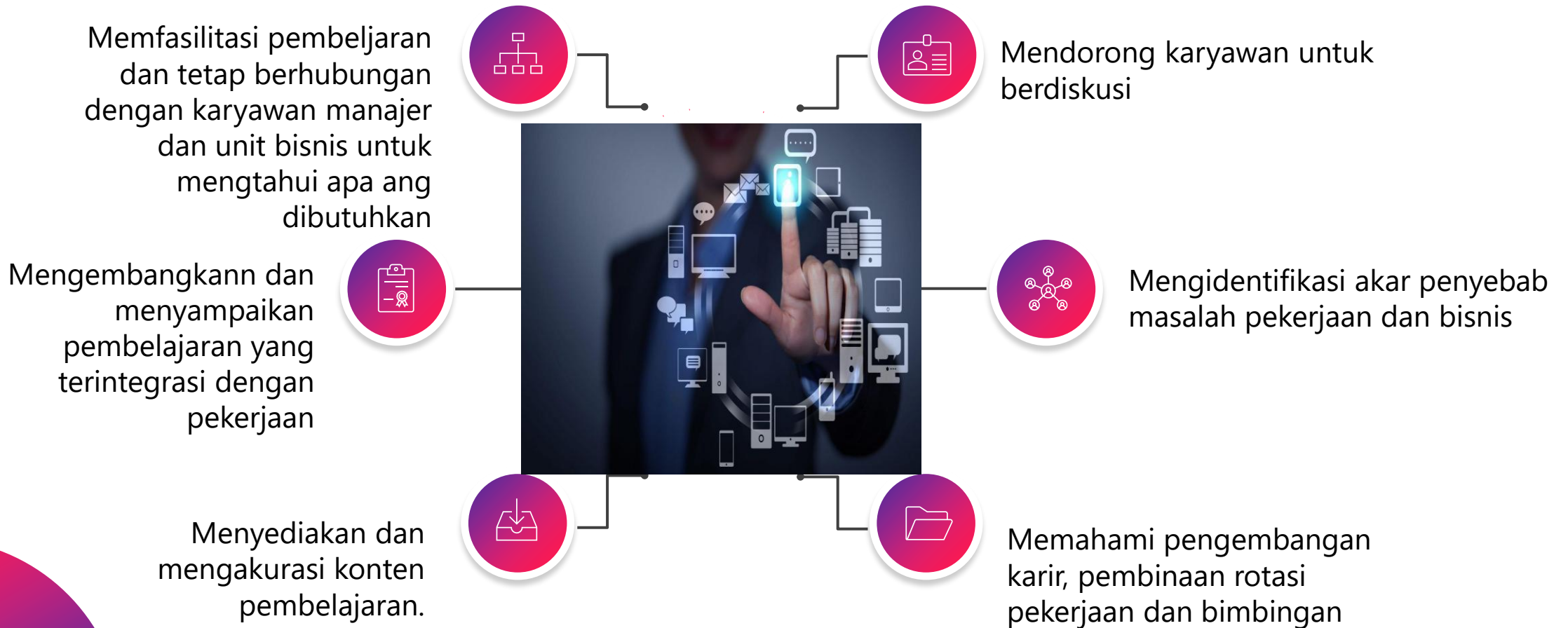
Peningkatan Penggunaan Big Data

- Integrasi Pelatihan dengan bisnis
- Pemahaman mendalam tentang bisnis
- Keterlibatan dalam proses bisnis
- Penggunaan cloud computing
- Aksesibilitas dan kolaborasi melalui teknologi
- Analitik pembelajaran dan pengembangan
- Cloud sebagai repository pembelajaran
- Big data dalam pelatihan dan pengembangan
- Identifikasi kebutuhan melalui big data
- Sistem informasi untuk pengumpulan data

Keterampilan untuk pelatih masa depan



Keterampilan untuk pelatih masa depan





Fakultas Ekonomi UNJ

Get in Touch



Raymond A Noe



Armstrong



Gary Dessler



Robbins