

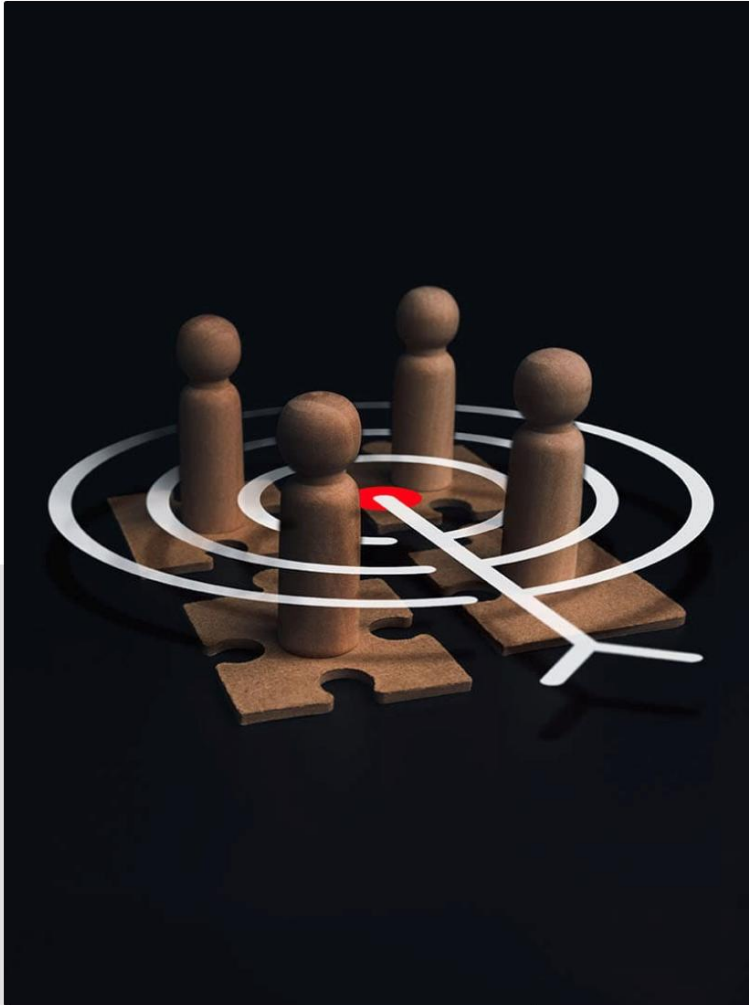


Kepemimpinan dalam Organisasi Modern

Konsep, Teori, dan Praktik Kepemimpinan Serta Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Organisasi

Dr. Despinur Dara

Hakikat Kepemimpinan



Definisi Para Ahli

Kepemimpinan menurut **Gareth Jones & Jennifer George** (2003) dan **Robbins & Judge** (2011) sebagai proses memengaruhi untuk mencapai visi.



Elemen Penekanan

- **Influence** (pengaruh) terhadap orang lain
- **Vision** (arah masa depan) organisasi
- **Motivation** (dorongan) pencapaian tujuan
- **Relationship** (hubungan) antar individu

Kepemimpinan vs Manajemen

Kepemimpinan

Manajemen

Menetapkan arah

Merencanakan dan menganggarkan

Menginspirasi

Mengorganisasi

Menggerakkan perubahan

Menjaga stabilitas

Doing the right things

Doing things right

Teori Kepemimpinan Klasik & Modern



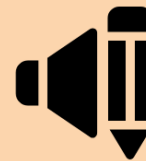
Trait Theory (**Teori Sifat**)



Behavioral Theory (**Teori Perilaku**)



Contingency / Situational Theory



Transformational Leadership



Visionary Leadership

Teori Sifat (Trait Theory)

1

**Kejujuran dan
Integritas**

2

**Kepercayaan diri
yang kuat**

3

**Kecerdasan
intelektual**

4

**Ketegasan dalam
bertindak**

Teori Perilaku (Behavioral Theory)



**Gaya
Autocratic**



**Gaya
Democratic**



Gaya Liberal



**Task-
oriented
leadership**



**People-
oriented
leadership**

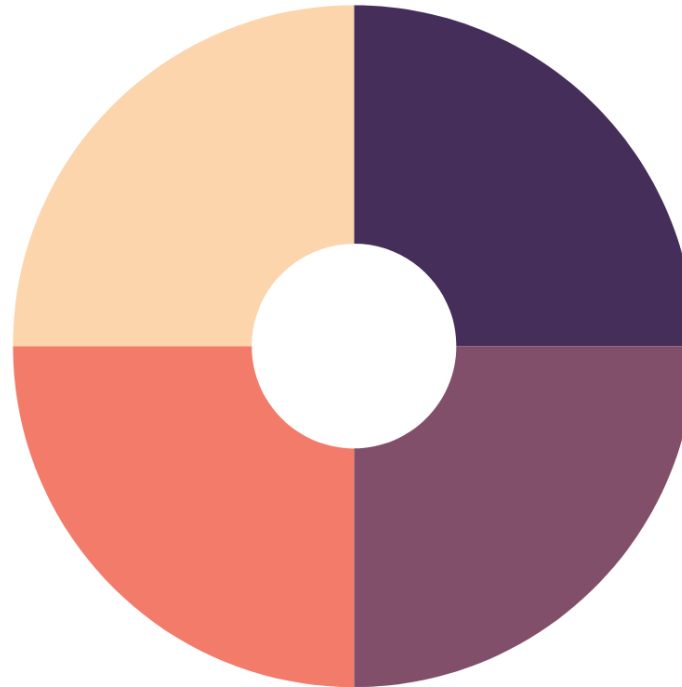
Teori Kontingensi / Situasional

Telling

Memberikan instruksi spesifik dan pengawasan ketat.

Delegating

Menyerahkan tanggung jawab keputusan dan pelaksanaan kepada bawahan.



Selling

Menjelaskan keputusan dan memberikan kesempatan untuk klarifikasi.

Participating

Berbagi ide dan memfasilitasi pengambilan keputusan bersama.

Model Kepemimpinan Modern



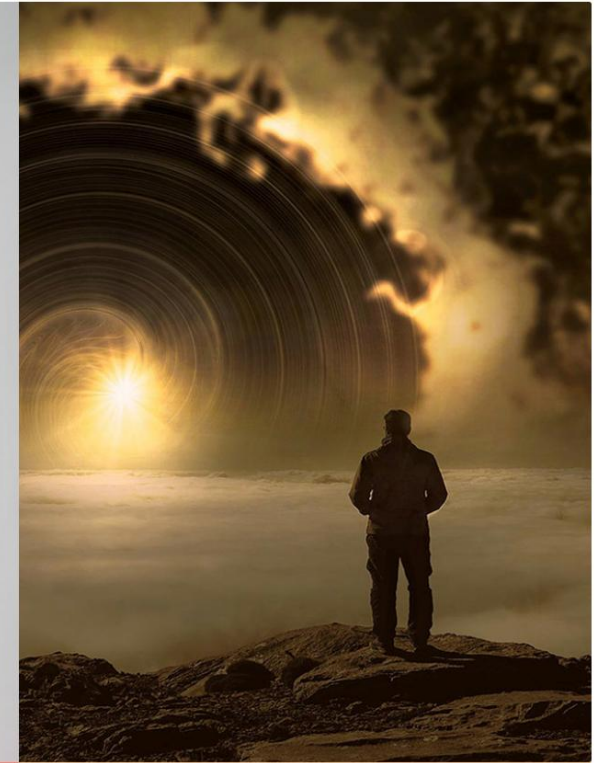
**Charismatic
Leadership**



**Transactional
Leadership**



**Transformational
Leadership**



**Visionary
Leadership**

Transformational vs Transactional

Transformational	Transactional
Mengubah nilai & sikap	Mengontrol perilaku
Berbasis visi	Berbasis imbalan
Jangka panjang	Jangka pendek
Komitmen	Kepatuhan

Perilaku Pemimpin Karismatik



Visi Idealis Yang
Menginspirasi



Sensitivitas Tinggi
Terhadap **Lingkungan**



Artikulasi **Visi** Yang Kuat



Power Based On
Admiration

Kepemimpinan dan Motivasi



Peran Pemimpin

Memberi Inspirasi, Membangun Kepercayaan, Dan Menciptakan Makna Kerja Bagi Seluruh Anggota Tim.



Tahapan Maxwell

- Tidak Sadar Ketidaktahuan
- Sadar Perlu Belajar
- **Bertumbuh** Secara Progresif
- Bertindak Secara **Natural**

Komunikasi dalam Kepemimpinan



**Mulai Dengan
Pujian**



**Tegur Secara
Tidak
Langsung**



**Dengarkan
Sebelum
Berbicara**



**Beri Reputasi
Positif**

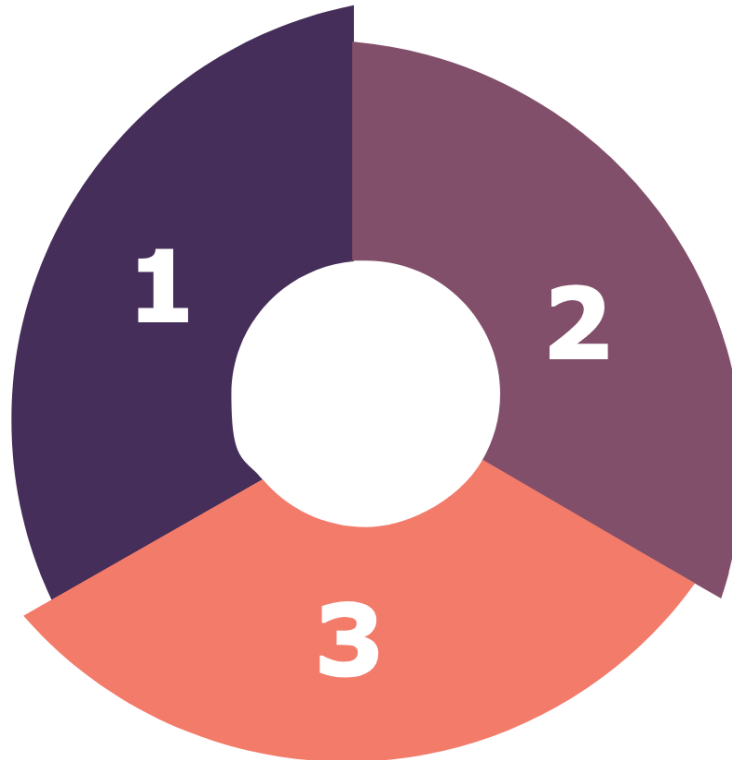
Model Adair

Kebutuhan Tugas

Fokus pada penyelesaian pekerjaan dan target organisasi.

Kebutuhan Individu

Memperhatikan pertumbuhan dan kesejahteraan personal setiap orang.



Kebutuhan Tim

Menjaga kekompakan dan kolaborasi antar anggota kelompok.

Kepemimpinan Budaya Indonesia



Keteladanan (Ing Ngarsa Sung
Tulada)



Keadilan Bagi Semua



Kebijaksanaan Dalam
Memutus



Keberanian Menegakkan Nilai

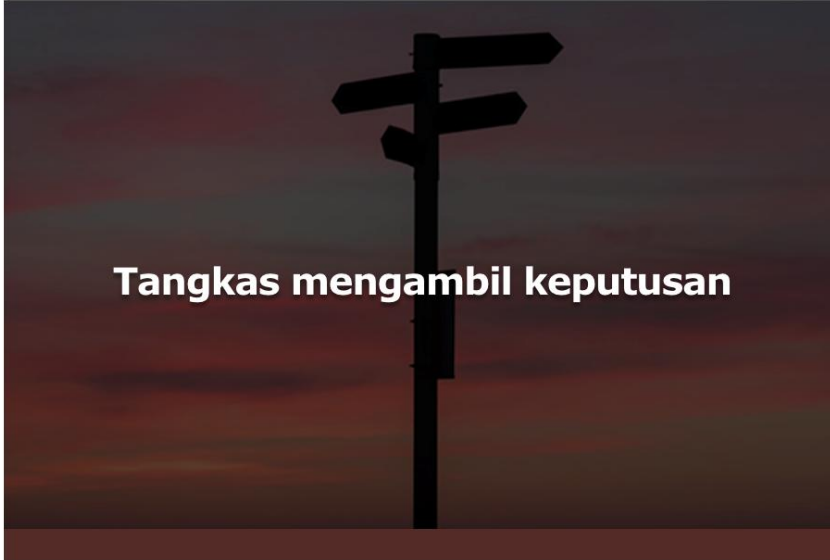
Ciri Pemimpin Efektif



Fokus pada peluang



Bertanggung jawab penuh



Tangkas mengambil keputusan



Berpikir "kami" bukan "saya"



Mendengar terlebih dahulu



Refleksi dan Penutup

Evaluasi Kekuatan dan Kelemahan Kepemimpinan Anda serta Tentukan Gaya yang Ingin Anda Miliki
Apakah pemimpin dilahirkan atau dibentuk? Keputusan ada di tangan Anda.