



Seleksi SDM Aparatur

Despinur Dara



Defenisi



Seleksi adalah proses menentukan kandidat yang paling sesuai untuk suatu posisi berdasarkan kualifikasi dan kompetensi (Dessler 2021)

Seleksi berbasis kompetensi adalah strategi terbaik untuk memastikan rekrutmenr yang efektif dan berbasis kebutuhan organisasi (Armstrong 2020)

Seleksi SDM Aparatur merupakan proses penyaringan kandidat ASN berdasarkan kompetensi dan sistem merit untuk memastikan ASN yang professional, kompeten dan berintegritas (permenPAN –RB No 6 tahun 2024)

Model Seleksi ASN : CPNS dan PPPK



1. Seleksi CPNS (permenPAN-RB No 6 Tahun 2024).
 - Seleksi Kompetensi Dasar (SKD)
 - Tes Wawasan Kebangsaan (TWK)
 - Tes Intelegensia Umum (TIU)
 - Tes Karakteristik Pribadi (TKP)
 - Seleksi Kompetensi Bidang (SKB) → tes yang mengukur kompetensi spesifik sesuai dengan formasi jabatan.
2. Seleksi PPPK (permenPAN-RB No 6 Tahun 2024)
 - Tes Kompetensi Teknis
 - Tes Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural
 - Wawancara

Sistem Merit dalam Seleksi SDM Aparatur

01

Prinsip Sistem Merit dalam Seleksi ASN

- Seleksi dilakukan secara objektif, transparan dan berbasis kompetensi
- Tidak boleh ada intervensi politik, nepotisme atau kecurangan dalam proses seleksi

02

Pendekatan berbasis Kompetensi

- Fokus pada kompetensi inti, teknis dan social-kultural
- Menggunakan behavioral-based interview dan assesmen psikometrik

03

Pentingnya validitas dan reabilitas

- Tes seleksi harus valid
- Pemanfaatan teknologi dalam seleksi dapat meningkatkan objektivitas

Strategi Optimal Seleksi ASN

Penyederhanaan Proses Administrasi

Digitalisasi pendaftaran dan verifikasi dokumen agar lebih cepat dan efisien

Peningkatan Standar Asesmen Kompetensi

Penggunaan Structured behavioral interview dan assessment center dalam seleksi ASN.

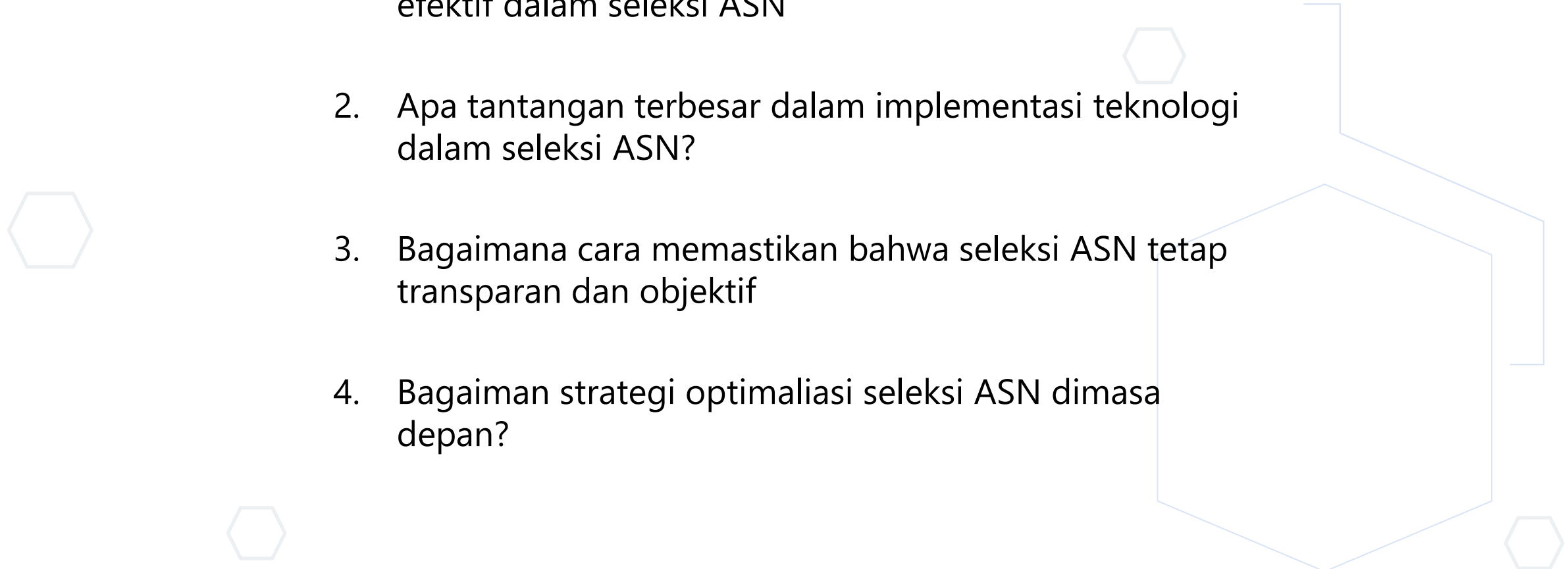
Integrasi Sistem Seleksi Nasional

Penggunaan talent pool ASN untuk mempercepat rekrutment dalam instansi pemerintah

Pembuatan database kompetensi ASN

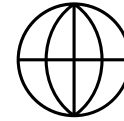
Diskusi



1. Bagaimana sistem merit dapat diterapkan secara lebih efektif dalam seleksi ASN
 2. Apa tantangan terbesar dalam implementasi teknologi dalam seleksi ASN?
 3. Bagaimana cara memastikan bahwa seleksi ASN tetap transparan dan objektif
 4. Bagaimana strategi optimalisasi seleksi ASN dimasa depan?
- 

Thank you!

Get in touch



Permenpan RB no 6 thaun
2024



Armstrong



Garry Dessler



Sumber lainnnya yanh
relevan